



**RAPORT ANUAL AL COMITETULUI DE NOMINALIZARE ȘI
REMUNERARE DIN CADRUL CONSILIULUI DE
ADMINISTRAȚIE AL COMPANIEI MUNICIPALE ILUMINAT
PUBLIC BUCUREȘTI S.R.L.
– 2025 –**

1. Preambul

Prezentul raport conține informații cu privire la remunerațiile acordate administratorilor și directorului general ai Companiei Municipale Iluminat Public București S.R.L., pe parcursul anului 2025, și a fost întocmit în baza prevederilor art. 55, alin (2) și (3) din Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind Guvernanța Corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările ulterioare:

“(2) Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar.

(3) Raportul prevăzut la alin. (2) este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 39 alin. (1) și cuprinde cel puțin informații privind:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;*
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;*
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;*
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;*
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.”*

2. Reglementări legale și interne privind remunerarea și alte avantaje acordate administratorilor și directorului general

- **Ordonanța de Urgență nr. 109/2011** privind Guvernanța Corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările ulterioare prevede modul de stabilire și acordare a remunerațiilor acordate administratorilor și directorului general, astfel:

Art. 34

“(2) Comitetul de nominalizare și remunerare organizează sesiuni de instruire pentru membrii consiliului, formulează propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de AMEPIP, și sprijină consiliul în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive.”

Art. 37

“(1) Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4).

(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la

nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus, avizat și aprobat potrivit dispozițiilor [alin. \(2\)](#) teza a II-a. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.

(4) Componenta variabilă a remunerației membrilor executivi ai consiliului de administrație, a directorilor sau a membrilor directoratului se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat.

(4²) Prin excepție de la prevederile [alin. \(3\)](#), în cazul societăților care îndeplinesc condițiile de la art. 28 [alin. \(2\)](#), indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

(4³) Prin excepție de la prevederile [alin. \(3\)](#), în cazul societăților ale căror acțiuni sunt tranzacționate pe o piață reglementată, indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 5 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

(5) Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform [alin. \(2\)](#) și [\(4\)](#), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat.”

Art. 38

“(1) Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.

(2) Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară calculată potrivit dispozițiilor art. 37 [alin. \(3\)](#) și dintr-o indemnizație variabilă. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%;

(2²) Prin excepție de la prevederile [alin. \(2\)](#), în cazul societăților ale căror acțiuni sunt tranzacționate pe o piață reglementată, indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 5 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

(2³) Componenta variabilă anuală se plătește după aprobarea situațiilor financiare anuale potrivit legii.

(3) Indicatorii-cheie de performanță aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății.

(4) Remunerația membrilor directoratului este stabilită de consiliul de supraveghere. Dispozițiile prezentului articol sunt aplicabile și membrilor directoratului.”

Art. 39

“(1) Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale.

(2) Plata asigurării de răspundere profesională este efectuată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, respectiv acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.

(3) Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere și a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere.

(4) Prin regulamentul-cadru aprobat de AMEPIP se stabilesc și alte tipuri de beneficii care se pot acorda de către societate administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare. ”

3. Componenta Comitetului de nominalizare și remunerare

Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al Companiei Municipale Iluminat Public București S.R.L. a fost înființat în baza *Deciziei Consiliului de Administrație nr. 10/25.07.2019* și în conformitate cu art. 34 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările ulterioare.

În perioada ianuarie-februarie 2025, conform Deciziei CA nr. 15/01.10.2024, *Componenta Comitetului de nominalizare și remunerare a fost următoarea:*

- Dl. Florin Melciu
- Dl. Florin-Nicolae-Andrei Diaconescu
- Dl. Constantin Dragos-Octavian

În perioada martie-mai 2025, conform Deciziei CA nr. 3/20.03.2025, *componenta Comitetului de nominalizare și remunerare a fost următoarea:*

- Dl. Pavel Marius-Andrei

- Dl. Sima George-Andrei
- Dl. Boțan Ionuț-Ciprian

În perioada iunie-decembrie, conform Deciziilor CA nr. 7/26.05.2025 și 22/22.10.2025, componența *Comitetului de nominalizare și remunerare a fost următoarea:*

- Ciubotaru George-Alexandru
- Dl. Sima George-Andrei
- Dl. Boțan Ionuț-Ciprian

La data întocmirii prezentului raport, conform Deciziei nr. 1/27.01.2026, componența *Comitetului de nominalizare și remunerare este următoarea:*

- Ciubotaru George Alexandru,
- Andrei George Sima,
- Ionuț Ciprian Boțan.

- **Hotărâri ale Asociației unice și Decizii ale Consiliului de Administrație**

- **Hotărâri ale Asociației unice în baza cărora au fost numiți membrii Consiliului de Administrație pe parcursul anului 2025**

Hotărârea nr. 2/14.03.2025 a Asociației unice, Municipiul București, prin care s-a luat act de încetarea prin ajungere la termen, la data de 22.02.2025, a mandatelor membrilor Consiliului de Administrație al Companiei Municipale Iluminat Public București S.R.L. : domnii Cojocar Valentin, Diaconescu Florin-Nicolae-Andrei, Ene Daniel-Dumitru, Constantin Dragos-Octavian, Melciu Florin și doamnele Bob Madeline și Calomfirescu Raluca-Elena.

Au fost numiți ca administratori provizorii, începând cu data de 15.03.2025 și până la data de 15.08.2025, pentru o durată a mandatului de cinci luni, dar nu mai mult de data finalizării procesului de selecție a administratorilor societății potrivit prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, următoarele persoane: domnii Sima Andrei-George, Manolache Dan, Marin Cristian-Sorin, Pavel Marius-Adrian, Boțan Ionuț-Ciprian și doamnele Aldea Iuliana-Patricia și Ionescu Ileana-Fevronia.

Hotărârea nr. 7/11.08.2025 a Asociației unice prin care a fost prelungită durata mandatului pentru o durată de două luni, începând cu data de 16.08.2025 și până la data de 16.10.2025, dar nu mai mult de data finalizării procesului de selecție a administratorilor societății potrivit prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru următorii administratori provizorii: domnii Sima Andrei-George, Manolache Dan, Marin Cristian-Sorin, Pavel Marius-Adrian, Boțan Ionuț-Ciprian și doamnele Aldea Iuliana-Patricia și Ionescu Ileana-Fevronia.

Hotărârea nr. 9/07.10.2025 a Asociației unice prin care s-a luat act de încetarea prin atingerea termenului, la data de 16.10.2025, a mandatelor membrilor Consiliului de Administrație al Companiei Municipale Iluminat Public București S.R.L. : domnii Sima Andrei-George, Manolache Dan, Marin Cristian-Sorin, Pavel Marius-Adrian, Boțan Ionuț-Ciprian și doamnele Aldea Iuliana-Patricia și Ionescu Ileana-Fevronia.

Au fost numiți ca administratori provizorii, începând cu data de 17.10.2025 și până la data de 17.03.2026, pentru o durată a mandatului de cinci luni, dar nu mai mult de data finalizării procesului de selecție a administratorilor societății potrivit prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, următoarele persoane: domnii Sima Andrei-George, Manolache Dan, Marin Cristian-Sorin, Pavel Marius-Adrian, Boțan Ionuț-Ciprian și doamnele Aldea Iuliana-Patricia și Ionescu Ileana-Fevronia.

Hotărârea nr. 10/26.11.2025 a Asociației unice prin care s-a luat act de încetarea prin demisia a mandatului doamnei Bălăcescu Camelia-Roxana.

➤ **Decizii ale Consiliului de Administrație** prin care s-au stabilit numirea/revocarea și limitele generale ale remunerației Directorului General al Companiei Municipale Iluminat Public București S.R.L. :

- **Decizia nr. 4/20.03.2025** a Consiliului de Administrație prin care a fost *numit în funcția de Director General*, domnul Vlad Victor-Eugen, cu o durată a mandatului de cinci luni, începând cu data de 31.03.2025 și până la data de 31.08.2025, cu posibilitatea de prelungire cu încă două luni, dar nu mai mult de data numirii unui Director General în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.
- **Decizia nr. 5/20.03.2025** a Consiliului de Administrație prin care a fost stabilită *remunerația Directorului General*, în valoare de 28.000 lei brut/lunar.
- **Decizia nr. 13/18.08.2025** a Consiliului de Administrație prin care a fost stabilită *remunerația Directorului General*, în valoare de 21.735 lei brut/lunar.
- **Decizia nr. 15/19.08.2025** a Consiliului de Administrație prin care a fost aprobată *prelungirea duratei contractului de mandat al Directorului General*, domnul Vlad Victor-Eugen, cu două luni, începând cu data de 01.09.2025 și până la data de 31.10.2025, dar nu mai mult de data numirii unui Director General în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare
- **Decizia nr. 23/22.10.2025** a Consiliului de Administrație prin care a fost *numit în funcția de Director General*, domnul Vlad Victor-Eugen, cu o durată a mandatului de cinci luni, începând cu data de 01.11.2025 și până la data de 31.03.2026, cu posibilitatea de prelungire cu încă două luni, dar nu mai mult de data numirii unui Director General în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

- **Decizia nr. 24/18.08.2025** a Consiliului de Administrație prin care a fost stabilită remunerația *Directorului General*, în valoare de 21.735 lei brut/lunar.
- **Decizii ale Consiliului de Administrație** prin care s-au înființat Comitetul de remunerare și nominalizare, Comitetul de gestionare a riscurilor și Comitetul de audit:
 - **Decizia nr. 3/20.03.2025** a Consiliului de Administrație prin care au fost înființate:
 - **Comitetul de remunerare și nominalizare**, având următoarea componență:
 - Dl. Pavel Marius-Andrei
 - Dl. Sima George-Andrei
 - Dl. Boțan Ionuț-Ciprian
 - **Comitetul de audit**, având următoarea componență:
 - Dl. Manolache Dan
 - Dl. Marin Cristian-Sorin
 - Dna. Ionescu Ileana-Fevronia
 - **Comitetul de gestionare a riscurilor**, având următoarea componență:
 - Dna. Aldea Iuliana-Patricia
 - Dl. Manolache Dan
 - Dl. Boțan Ionuț-Ciprian
 - **Decizia nr. 7/26.05.2025** a Consiliului de Administrație prin care s-a aprobat noua componență a *Comitetului de remunerare și nominalizare*: dl. Ciubotaru George-Alexandru, dl. Sima George-Andrei și dl. Boțan Ionuț-Ciprian
 - **Decizia nr. 22/22.10.2025** a Consiliului de Administrație prin care au fost înființate:
 - **Comitetul de remunerare și nominalizare**, având următoarea componență:
 - Dl. Ciubotaru George-Alexandru
 - Dl. Sima George-Andrei
 - Dl. Boțan Ionuț-Ciprian
 - **Comitetul de audit**, având următoarea componență:
 - Dl. Sima George-Andrei
 - Dl. Marin Cristian-Sorin
 - Dna. Bălăcescu Camelia-Roxana
 - **Comitetul de gestionare a riscurilor**, având următoarea componență:
 - Dna. Aldea Iuliana-Patricia
 - Dl. Manolache Dan
 - Dl. Boțan Ionuț-Ciprian

4. Remunerațiile administratorilor și a directorului general

Conform prevederilor Actului constitutiv al Companiei Municipale Iluminat Public București S.R.L, remunerația membrilor Consiliului de Administrație este stabilită de asociatul unic, Municipiul București, în condițiile legii.

Remunerația directorului general se stabilește de către Consiliul de Administrație, prin contract de mandat.

În perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2025, **remunerația fixă a membrilor Consiliului de Administrație a fost în valoare de 7.084 lei brut/lunar/membru**, conform prevederilor art. 37 din OUG nr. 109/2011. Aceasta a fost aprobată prin Hotărârile Asociatului unic nr. 2/14.03.2025 și 9/07.10.2025.

Conform contractului de mandat, directorul general beneficiază de o remunerație formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă, cuantumul acesteia urmând a fi stabilit de către Consiliul de Administrație al companiei prin act adițional la contractul de mandat.

În perioada 1 ianuarie – 8 august 2025, **remunerația fixă a directorului general a fost 28.000 lei brut/lunar**, stabilită prin Deciziile Consiliului de Administrație nr. 17/15.10.2024 și nr. 5/20.03.2025.

În perioada 9 august – 31 decembrie 2025, **remunerația fixă a directorului general a fost 21.735 lei brut/lunar**, în conformitate cu HCGMB nr. 185/25.06.2025, stabilită prin Deciziile Consiliului de Administrație nr. 13/08.08.2025 și nr. 24/22.10.2025.

Prezentul raport a fost întocmit în conformitate cu dispozițiile art. 55 alin. 2 și alin.3 din OUG 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările ulterioare.

Membrii Comitetului de nominalizare și remunerare:

- Ciubotaru George Alexandru
- Andrei George Sima
- Ionuț Ciprian Boțan